

La prévention de la pénibilité

Une opportunité de développer
la prévention des risques
professionnels

10/06/2011
Gaëlle POSTIC

Journée des consultants EvRP



La prévention de la pénibilité bien circonscrite

2

- ◆ Une logique de réparation plus que de prévention
- ◆ Une exception Française
- ◆ Une reconnaissance individuelle de la pénibilité
- ◆ 10 facteurs précisément définis

10/06/2011
Gaëlle POSTIC

Journée des consultants EvRP



Des complémentarités et interactions évidentes

3

- ◆ Des enjeux communs
- ◆ facteurs de pénibilité = facteurs de risques pro
- ◆ Des acteurs communs : CHSCT, MdT, animateur sécurité ...
 - Et d'autres plus impliqués : DRH
- ◆ Une logique conforme aux principes généraux de prévention
- ◆ Une démarche structurée, participative comprenant des objectifs quantifiables (SMS)
- ◆ Un diagnostic et un repérage des postes, basé sur le DU

Exemple de structuration d'un accord ou plan

4

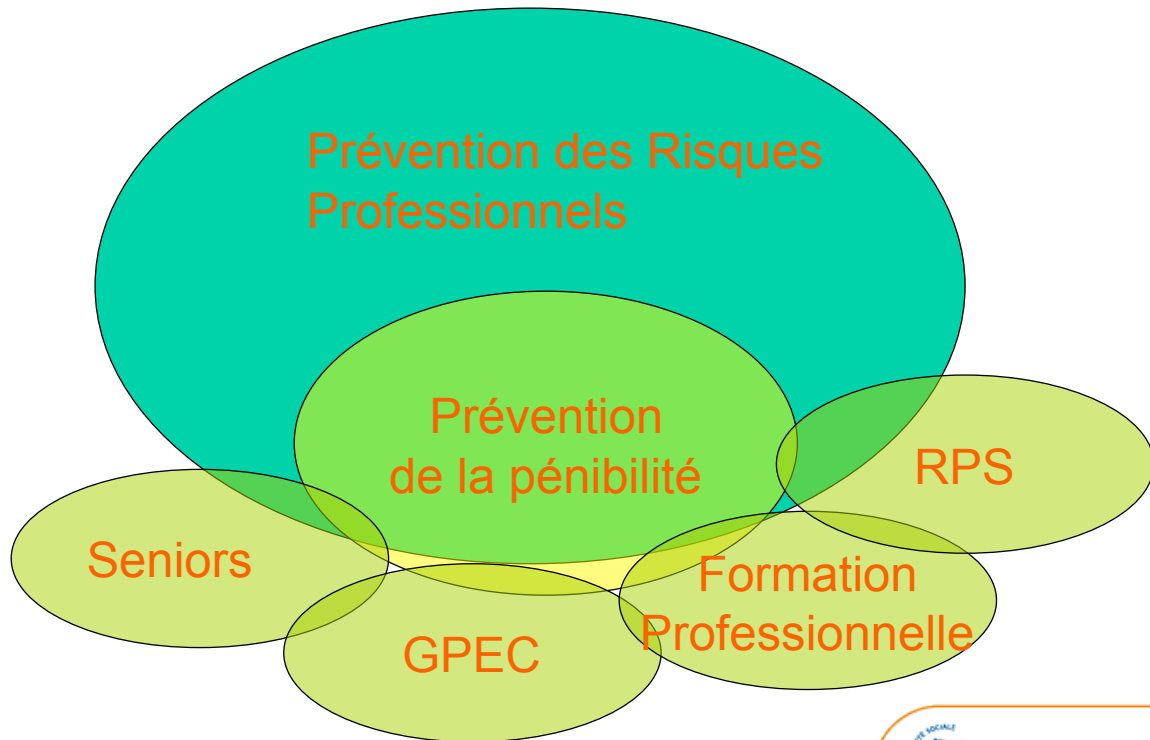
- ◆ Préambule
- ◆ Le champ de la pénibilité de l'entreprise (DU)
- ◆ Les priorités de l'entreprise
- ◆ Les mesures mises en œuvre
 - Techniques
 - Organisationnel
 - Humaines
- ◆ Les modalités de mise en œuvre et de suivi
 - Objectifs, indicateurs, délais, budget ...
 - Comité de suivi

Des opportunités et innovations

- ◆ Une traçabilité des expositions
 - Des fiches individuelles de suivi
- ◆ Une dynamisation du dialogue social
 - Rôle accru du CHSCT
- ◆ Une démarche globale en prévention primaire, secondaire et tertiaire
- ◆ Une démarche alliant amélioration des conditions de travail et gestion des ressources humaines

L'occasion d'articuler intelligemment la prévention et les autres négociations

- ◆ Senior
- ◆ GPEC
- ◆ Formation professionnelle
- ◆ RPS



Un site dédié à la prévention de la pénibilité

- ◆ www.travailler-mieux.gouv.fr
- ◆ Des informations complémentaires
 - www.anact.fr
 - www.lnrs.fr