

Journée consultants



« Pénibilité »
Lyon, le 10 juin 2011

Ludovic BUGAND (l.bugand@anact.fr)
Département Santé Travail
ANACT



Plan



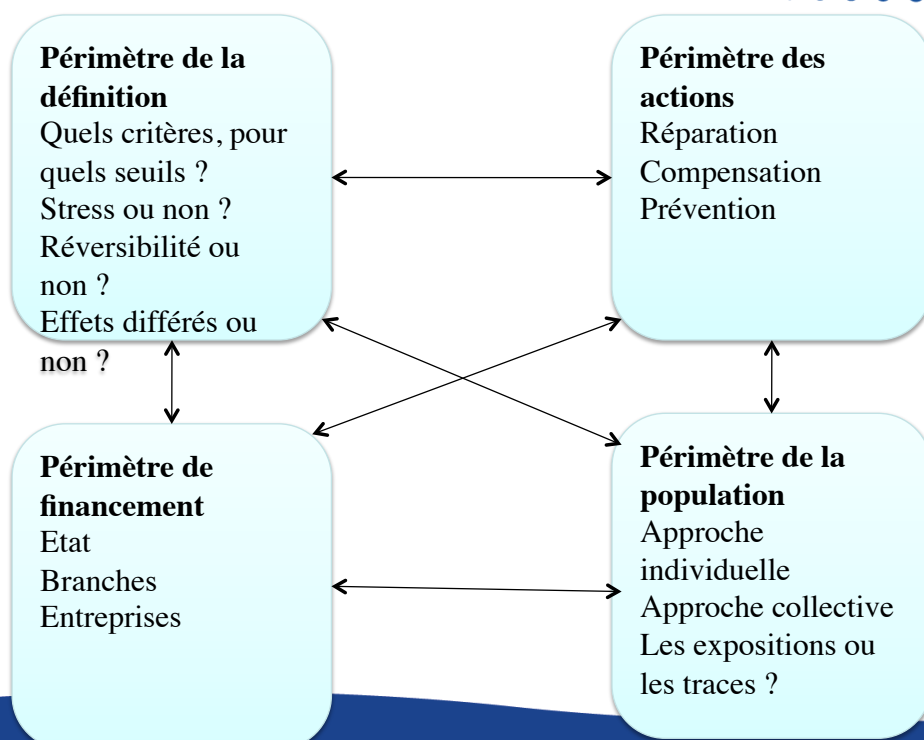
- **La pénibilité, une notions complexe à appréhender**
- **Mettre en jeu la pénibilité dans l'entreprise pour construire un projet moteur**
- **Raisonner dans le temps**
- **Elargir le champ des possibles**



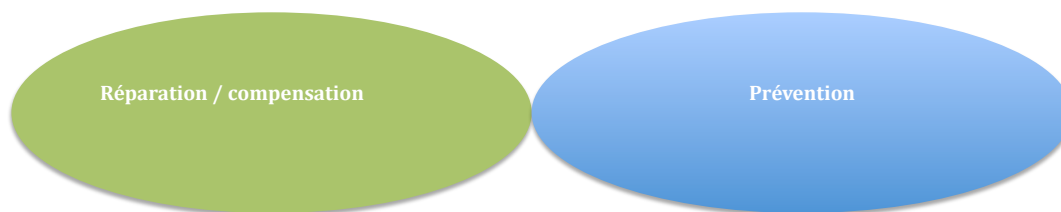
La pénibilité : un objet de dialogue social



Quel périmètre ? : un débat qui va renaître dans les entreprises ?



Un objet à clarifier



Rupture du
contrat de travail
Départs
anticipés

Compensations
financières
Avantages
spécifiques (Repos,
RTT,...)

Aménagement des
conditions de
travail (poste,
charge, horaires,...)
Reclassements
prioritaires

Amélioration
globale des
conditions de
travail :
Réduction de la
pénibilité et
gestion des
parcours

Qualité de vie au
travail

La pénibilité : une notion qui reste à instruire ?

- Suite à l'échec des négociations (issues de la loi Fillon), l'état a défini des critères de pénibilité dans une optique de réparation (loi de réforme de 2010)
- Parallèlement, l'état oblige les employeurs à tracer l'exposition des salariés aux risques (décret) et incite les partenaires sociaux des entreprises et des branches à négocier pour la compensation et la prévention de la pénibilité :
 - Les entreprises de plus de 50 salariés, pour lesquelles un % de salariés sont exposés aux facteurs de pénibilité seront soumises à une pénalité si elles ne sont pas couvertes par un accord (branche, groupe) ou un plan d'action en faveur de la prévention. **Quid de la fixation des seuils ?**
- Finalement, une notion qui reste à instruire dans une perspective de compensation et de prévention

La question de l'objectivation...

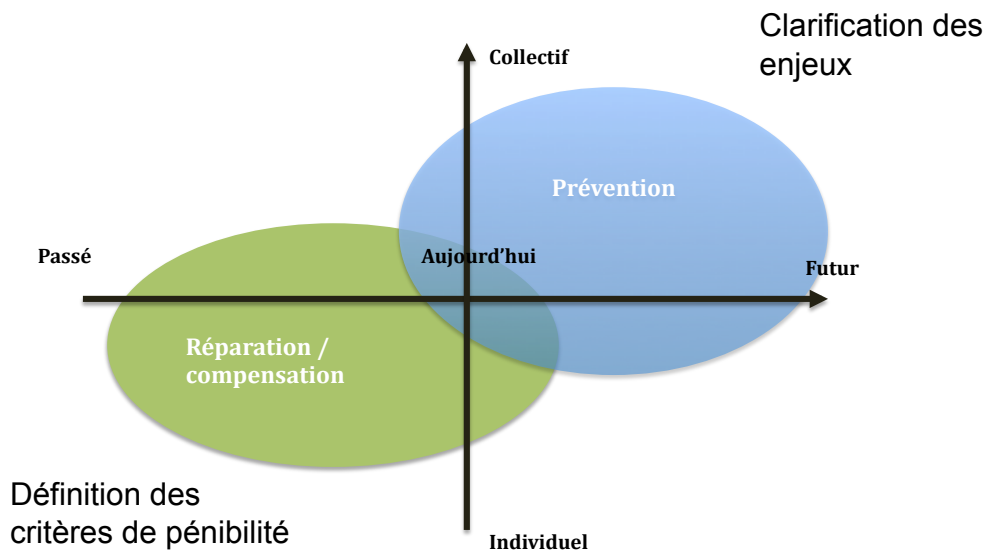
- **Des connaissances scientifiques sur les relations entre des expositions professionnelles et leurs effets à long terme (Rapport G. Lasfargues, 2005)**
 - Focalisation sur des expositions dont les effets potentiels à long terme sur la santé, incapacitants et potentiellement graves, sont établis avec un niveau de preuve élevé : toxiques, horaires nocturnes, gros efforts physiques
- **En général impossible de fixer de manière scientifique indiscutable des niveaux et/ou durées d'exposition pouvant être considéré comme des « seuils de risque » pour la population exposée :**
 - Pas d'effet de seuil reconnu
 - Complexité des relations entre travail et santé
- **Un sujet qui appartient désormais aux partenaires sociaux !**



Mettre en jeu la pénibilité dans l'entreprise

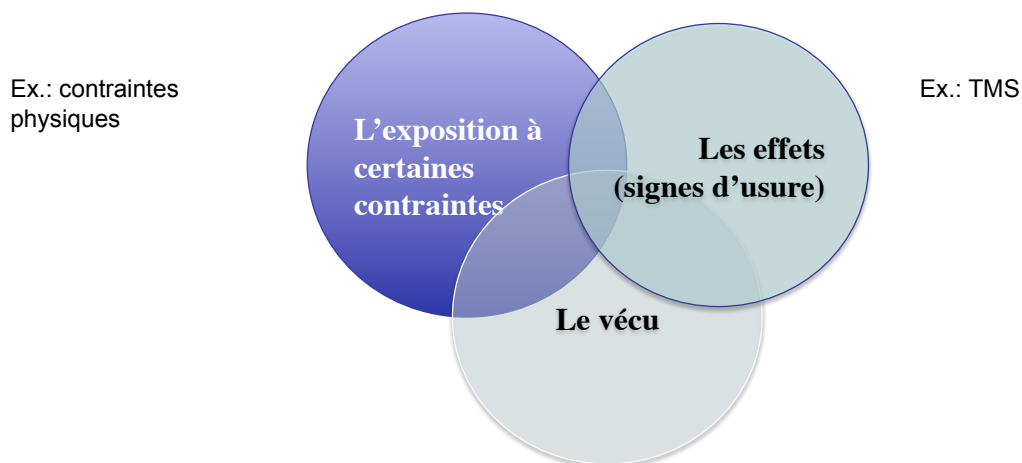


La nécessité de dissocier la manière de caractériser la pénibilité

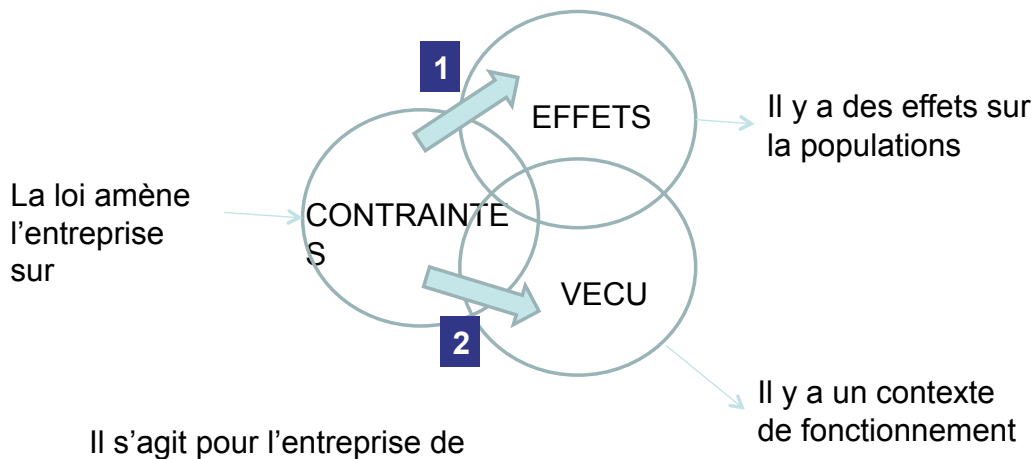


Comment aborder la pénibilité dans une optique de prévention ?

- Se mettre d'accord sur le périmètre par une meilleure compréhension des notions rattachées à la pénibilité



Comment aborder la pénibilité dans une optique de prévention ?



1 se recentrer sur les enjeux liés à la population : effets sur la santé, existence de formes d'usure avérée, présence de plaintes, absentéisme ...

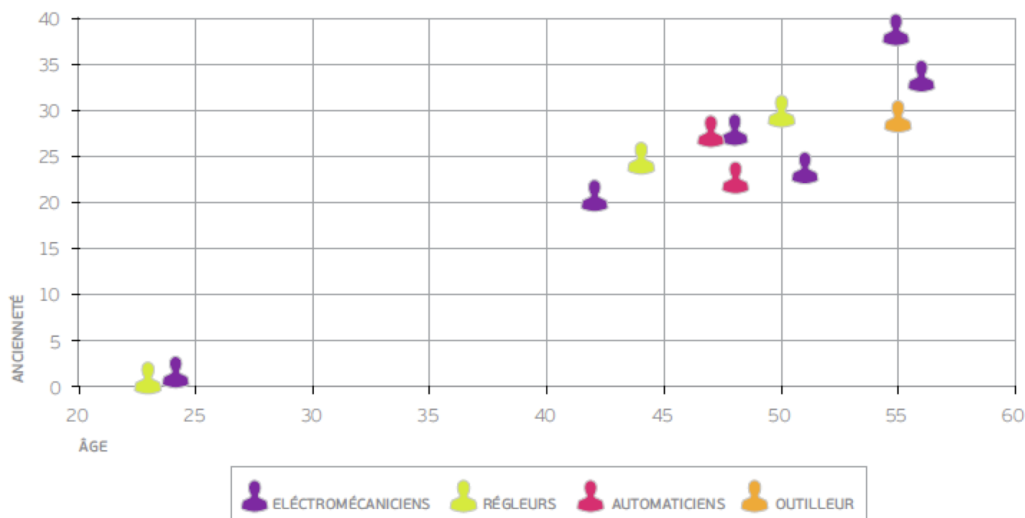
Renvoie à l'analyse des populations

2 prendre en compte les éléments socio-organisationnel et le vécu des situations de travail climat social, engagement des salariés, ...

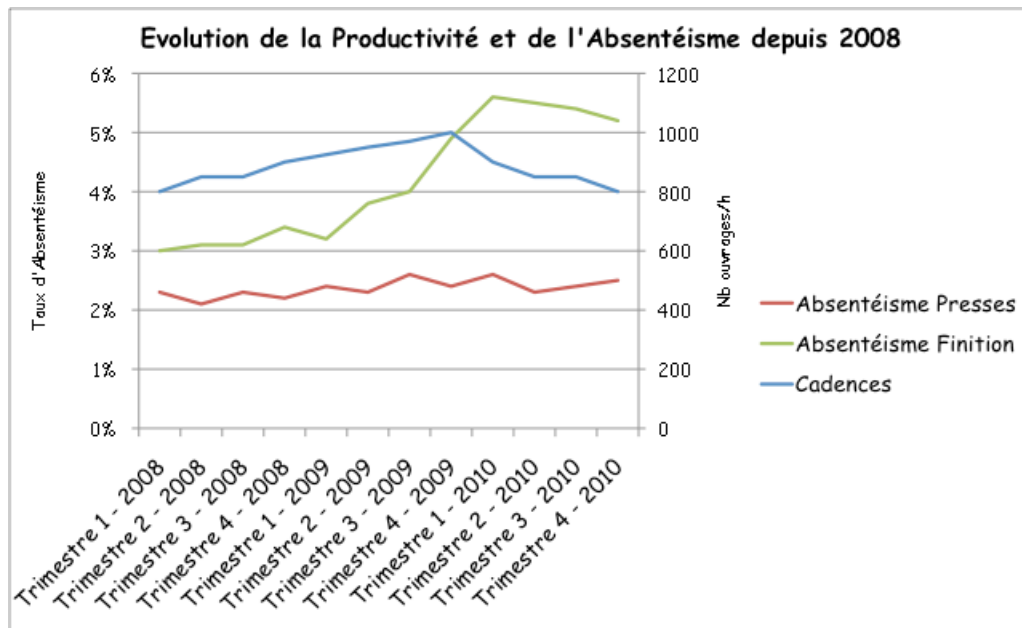
Renvoie à l'analyse du travail et à l'appréciation des salariés

Exemple sur l'intérêt du croisement de données

► ÂGES VS ANCIENNETÉS AU SERVICE MAINTENANCE EN 2007



Exemple sur l'intérêt du croisement de données



De la pénibilité à la prévention de l'usure Sur quoi agir ?

Pourquoi parler d'usure ?

- **Sortir du cadre de la négociation qui relève du dialogue social pour se recentrer sur la prévention**
- **Nécessité d'un lien global entre santé et travail, intégrant la prévention « risque par risque »**
- **Nécessité d'une approche longitudinale et transversale de la vie au travail**

→ Le concept d'usure professionnelle relève d'une approche intégratrice des conséquences du travail sur la santé des individus.

Vers la notion d'usure professionnelle

- **L'usure professionnelle correspond à un processus d'altération de la santé lié au travail**
- **L'usure professionnelle dépend**
 - du cumul et/ou de combinaisons d'expositions de la personne à des contraintes du travail
 - qui peuvent être de natures diverses
 - Des facteurs de préservation et de construction de la santé
- **Concerne tous les âges...**
- **Les résultats de l'usure se manifestent au travers**
 - De symptômes d'atteinte de la santé
 - Des indices de l'usure sont aussi à rechercher du côté d'effets négatifs pour l'efficacité productive

Prévenir l'Usure : Sur quoi agir ?

L'environnement de travail :

- Interroger les déterminants réels du travail
- Supprimer les exigences contraignantes
- S'inscrire dans une démarche de prévention des risques



Réponse nécessaire, mais principalement située à court et moyen terme, localisée dans une structure particulière

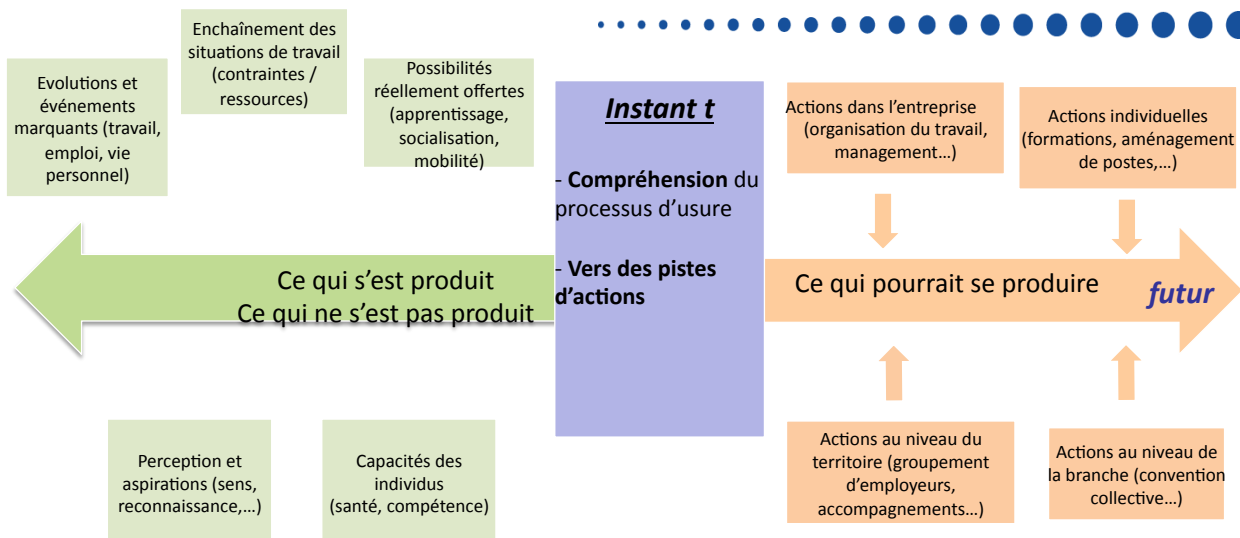
Les parcours professionnels :

L'usure professionnelle rend compte de toute l'histoire de la personne, et vient définir son futur au travail
Nécessité d'identifier et de définir les **parcours professionnels**



Nécessité de raisonner dans le temps, pas seulement « aujourd'hui » mais au regard « d'hier » et pour « demain »

Raisonner dans le temps

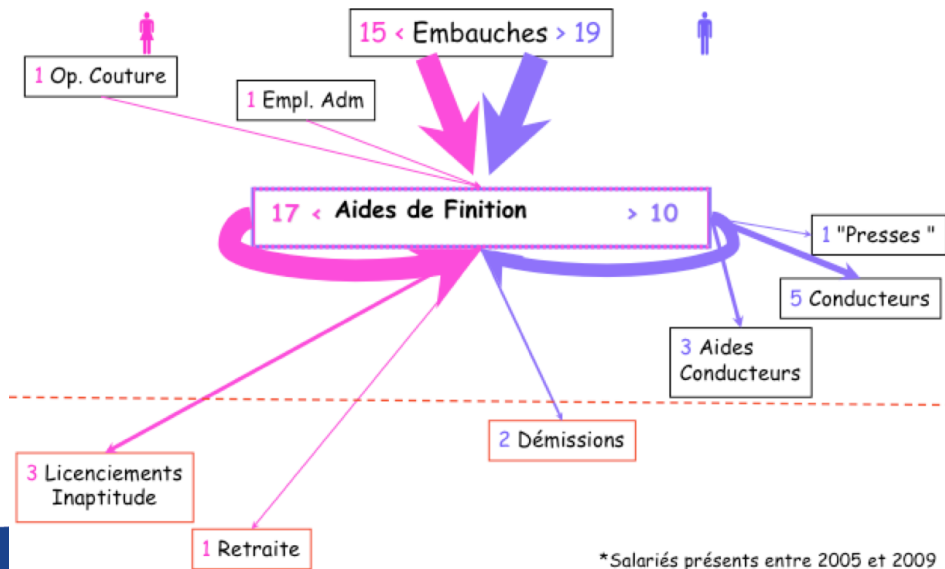


Événements ou évolutions (travail, organisation, santé) ayant marqué l'itinéraire professionnel (ce qui s'est réalisé et ce qui n'a pas été possible)

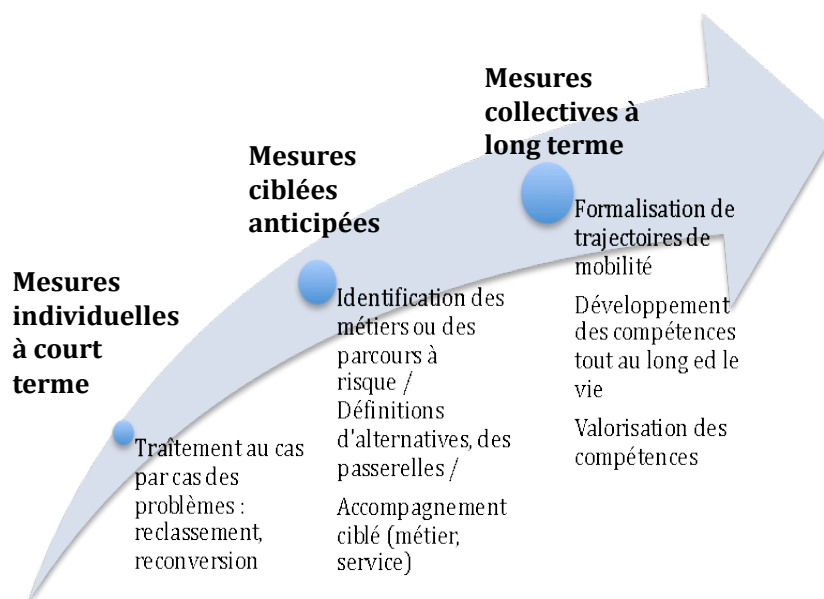
Actions pour rendre accessible une trajectoire choisie ou élargir l'éventail des possibles pour l'avenir (travail, organisation, santé)

Illustrations

Les mobilités au Brochage



Sortir de l'urgence et préparer l'avenir



Elargir le champ d'action

