

Plan d'action

Le tableau reprend les colonnes déjà présentées dans l'outil de la fiche 4 (exemple de retranscription des risques). Ceci pour marquer la continuité de la réflexion pour aboutir à la réalisation d'actions concrètes.

Le passage d'une colonne à une autre suppose un travail complémentaire. De même, la distinction entre « actions envisagées » et actions décidées » renvoie à une étape de prise de décision (la direction) à partir d'un problème circonscrit et dont les différentes solutions possibles ont été envisagées par d'autres (groupe de travail, référent, aide externe,...).

Unité de travail (poste ou activité)

Service ou atelier :

Date d'élaboration :

Phases de travail	Risques identifiés	Conditions d'exposition aux risques	Actions envisagées	Actions décidées	Etat d'avancement

Les questions qui aident à construire un plan d'action

Il est important de croiser le résultat de l'évaluation des risques (cf. le tableau de retranscription des risques mais aussi l'auto-diagnostic proposé comme outil de la fiche 1 avec des préoccupations de l'entreprise à deux niveaux : projets actuels, fonctionnement de l'entreprise.

Cohérence avec auto-diagnostic :

Comment je fais évoluer mon système de prévention ?

Comment impliquer/former les acteurs (encadrement, IRP, salariés) ?

Quels rôles vais-je donner à l'encadrement, à l'animateur sécurité, aux correspondants sécurité ? Faut-il ces différents niveaux ? quelle complémentarité en attendre ?

Quels intérêts ai-je à faire perdurer le comité de suivi qui a été mis en place pour l'évaluation ? Peut-il avoir le même rôle ? Sinon lequel ?

Quelle « concurrence » aurait-il avec le CHSCT ?

Cohérence avec les projets de changements de l'entreprise

Ai-je des projets (nouveaux locaux, réaménagement de ligne, nouveau produit,...) dans lesquels il est souhaitable d'intégrer la sécurité et la santé au travail ?

Efficiences des actions

Suis-je sûr que telle ou telle action n'a pas déjà été réalisée ? A-t-il été fait un bilan ?

Quel suivi ? Avec qui ? Quelle périodicité ?

Dynamique sociale

Quelle dynamique existe, comment la perpétuer ou l'amplifier ?

Comment équilibrer les priorités d'ensemble de l'entreprise et dans chaque unité ?

Quelle information vais-je diffuser ?

Appui extérieur

Qui puis-je solliciter pour traiter des problèmes soulevés (CRAM, organismes agréés, consultants spécialisés,...) ?